

Správa z kontroly článku IV. Etického kódexu
zamestnancov Mesta Nová Baňa

Kontrolný orgán:	Hlavná kontrolórka mesta Nová Baňa
Meno a priezvisko:	Ing. Mgr. Eliška Vallová
Kontrolovaný subjekt:	Mestský úrad Nová Baňa
Predmet kontroly:	Kontrola článku IV. Etického kódexu
Miesto a čas vykonania kontroly:	Mestský úrad v Novej Bani október - november 2019

Na základe žiadosti primátora mesta podľa § 18f bod 1 písm. h) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení hlavná kontrolórka mesta vykonala

Kontrolu článku IV. Etického kódexu zamestnancov Mesta Nová Baňa.

Výsledok kontroly

Článok 4 - Konflikt záujmov

Pri výkone pracovných činností zamestnanci Mesta Nová Baňa rozhodujú vždy so zreteľom na verejný záujem. Dbajú na to, aby ich rozhodovanie neovplyvňovalo priamo ani nepriamo osobný záujem ich, im blízkych osôb ani iných fyzických alebo právnických osôb.

Zamestnanci mesta nie sú obmedzení v podnikateľskej činnosti v zmysle Zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, okrem obmedzenia v podnikateľskej činnosti pre vedúcich zamestnancov podľa §9 ods. 1 Zákona 552/2003, t.j. vedúci zamestnanci, ktorí vykonávajú funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa nesmú podnikateľ alebo vykonávať inú zárobkovú činnosť a nesmú byť členom riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánov právnických osôb.

Zamestnanec mesta môže vykonávať zárobkovú činnosť popri svojom zamestnaní vykonávanom v pracovnom pomere, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa iba s písomným súhlasom zamestnávateľa.

Zamestnanci Mesta Nová Baňa sú povinní pri verejnom obstarávaní postupovať tak, aby nedošlo ku konfliktu záujmov alebo ku konaniu, ktoré by mohlo narušiť alebo obmedziť hospodársku súťaž alebo porušiť princíp transparentnosti a princíp rovnakého zaobchádzania.

Zamestnanci Mesta Nová Baňa sú povinní ihneď oznámiť akýkoľvek skutočný alebo možný konflikt záujmov, resp. nemožnosť vyhnúť sa konfliktu záujmov.

Podľa zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme sa tento zákon vzťahuje na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme k zamestnávateľom, ktorými sú okrem iných aj obce a právnické osoby zriadené obcou.

§9 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme upravuje podnikanie, výkon inej zárobkovej činnosti vedúceho zamestnanca, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu, a členstvo v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch.

Vedúci zamestnanec, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu u zamestnávateľa uvedeného v §1 ods. 2, nesmie podnikat' alebo vykonávať inú zárobkovú činnosť a byť členom riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánov právnických osôb, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť.

Vedúci zamestnanec, ktorý vykonáva funkciu štatutárneho orgánu, je povinný do 30 dní odo dňa jeho ustanovenia na miesto vedúceho zamestnanca skončiť zárobkovú činnosť, podnikanie alebo členstvo v riadiacich, kontrolných alebo dozorných orgánoch právnických osôb, ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť spôsobom vyplývajúcim z príslušných právnych predpisov.

Z uvedených ustanovení zákona a prijatého Etického kódexu vyplýva, že zamestnanci Mesta aj vedúci pracovníci môžu podnikat', ale na výkon ich podnikateľskej činnosti je nutný písomný súhlas zamestnávateľa, ak je ich podnikateľská činnosť zhodná s náplňou práce u zamestnávateľa.

V Novej Bani, 25. 11. 2019

Ing. Mgr. Eliška Vallová, v.r.
hlavná kontrolórka